

## 採用応募者の個人情報取得同意書

株式会社ジョーメイ（以下、当社）は、当社の採用選考において、採用応募者（以下、本人）に関する個人情報を応募時に提出して頂きますが、その取扱について次のように管理し、保護に努めて参ります。

### 1. 個人情報とは

履歴書、身上書等に記載された内容について個人を特定する事項（氏名、生年月日、性別等個人を特定する内容、個人を特定する画像、電子データ等）を個人情報として扱います。

### 2. 個人情報の取得及び利用目的

当社は、本人から取得した個人情報(履歴書、業務経歴書(中途採用応募者)、成績証明書(新卒者)、健康診断書)を、下記に示す当社の採用活動の目的の範囲内で利用し、それ以外の目的で利用することは一切ありません。

- a) 本人を識別する為、氏名・性別・生年月日などの情報を利用
- b) ご応募に関するお問合せへの返答や、面接日時等のご連絡を行う際に、電話番号、メールアドレス、住所等の連絡手段の情報を利用
- c) 取得した個人情報は採用選考のために利用
- d) 採用の場合、個人を特定できる情報や職務経歴、資格等の情報などを人事労務管理の為に利用（人事労務管理を行う目的の為、さらに必要な情報をご提出頂く場合があります）

### 3. 個人情報提出の任意性

当社への個人情報の提出は全て任意です。ただし、本人が個人情報の全部または一部を提出しなかつた場合には、以後の選考対象とはなりませんので、予めご了承ください。

### 4. 個人情報の利用及び提供の原則

採用選考時に提出して頂いた個人情報の利用及び提供は、本人が同意した利用目的の範囲内で行うものとします。ただし法令の規定による場合や本人又は人の生命、健康、財産等の重大な利益を保護するために必要な場合は本人の同意を得ず、開示または提供をする場合があります。

### 5. 個人情報の管理方法

お預かりしました個人情報は、以下の管理を施します。

- 1) 当社は個人情報の紛失、誤用、改変を防止するため、厳重なセキュリティ対策を施されている安全な環境下に保管します。
- 2) 採用となった場合、お預かりした個人情報は、当社の人事情報として利用させていただきます。
- 3) 不採用となった場合、お預かりした個人情報は、当社内にて廃棄・削除いたします。
- 4) ご提出頂きました必要書類は、採用・不採用に関わらず返却いたしませんので、あらかじめ ご了解願います。 なお不採用の方で応募書類の返却を希望される場合は、本人（採用応募者）の運送費用負担にて返却いたしますので、あらかじめ当社採用担当までお知らせください。

#### 6. 個人情報管理責任者

株式会社ジョーメイ 総務部 加藤雅史

#### 7. 個人情報のお問い合わせについて

採用応募者は、自らの個人情報その他の登録された情報の取扱について、当社人事担当に問合せることができます。当社は、これらの申し出があったときは速やかに対応するものとします。

#### 採用応募者ご記入欄

私は上記個人情報の取扱について確認し、これに同意します。

平成 年 月 日

ご署名 \_\_\_\_\_ 印